



ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ

**ВСЯ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
НА САЙТЕ**

ПЕНСИОННОГО ФОНДА РФ

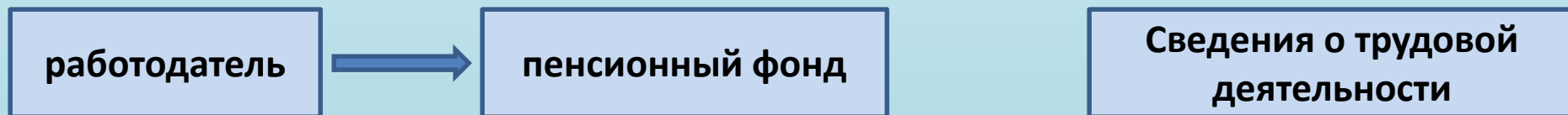
<http://www.pfrf.ru/etk>

Федеральный закон от 16.12.2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» (вступил в силу с 01.01.2020 г.)

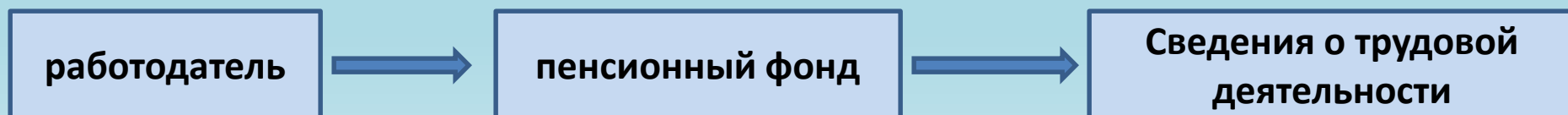
Было:



Будет для работающих сейчас:



Будет для поступающих на работу после 31.12.2020 г.:



Федеральный закон от 16.12.2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» **Изменения в ТК РФ (ст. 66.1. Сведения о труд. деятельности)**

Сведения о трудовой деятельности вкл. информацию: о работнике, месте работы, трудовой функции, переводах на др. постоянную работу, об увольнении с указанием основания и причины, др. информация.

работодатель



пенсионный фонд

Сведения о труд. деятельности можно получать:

- у **работодателя** по посл. месту работы (на бумажном носителе, или в форме эл. документа) в срок 3 дня со дня подачи заявления или в день увольнения в указанной работником форме, заявление – бумажное или по интернету на эл.почту работодателя (**в порядке, уст. работодателем**);
- в **МФЦ**, (на бумажном носителе);
- в **ПФ РФ** (на бумажном носителе, или в форме эл.о документа);
- на **портале госуслуг** в форме эл. документа.

Изменения в ст. 84.1.

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку **+ или предоставить сведения о трудовой деятельности.**

Запись + информация в сведения о трудовой деятельности - в точном соответствии с ТК РФ.

Если в день увольнения трудовая книжка **или сведения о трудовой деятельности не выданы** - работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте

+ или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом.

Федеральный закон от 16.12.2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»

Работодатели в течение 2020 года осуществляют мероприятия:

- 1) принятие или изменение ЛНА (при необходимости) с учетом мнения профкома;
- 2) подготовка и обсуждение с представителями работников изменений (при необходимости) в соглашения и КД;
- 3) обеспечение технической готовности к представлению сведений о трудовой деятельности в ПФ РФ;
- 4) **уведомление по 30.06.2020 г. каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в эл. виде, а также о праве работника путем подачи работодателю письменного заявления сделать выбор между продолжением ведения работодателем трудовой книжки или предоставлением сведений о трудовой деятельности.**

Каждый работник по 31.12.2020 г. подает работодателю письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки или о предоставлении ему сведений о трудовой деятельности. Информация о заявлении включается в сведения о трудовой деятельности.

Если не подал ни одного из заявлений - продолжается ведение труд. книжки.

Заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности - выдается трудовая книжка на руки с записью о подаче такого заявления.

Заявление о дальнейшем ведении трудовой книжки - это право сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям.

Если не подал ни одного из заявлений - работодатель продолжает вести трудовую книжку.

Лица, не имевшие возможности по 31.12.2020 г. подать одно из заявлений, вправе сделать это в любое время.

Лица, занимающие должности государственной гражданской и муниципальной службы тоже вправе сделать выбор.

Конец переходного периода

Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31.12.2020 г., осуществляется в соответствии со ст. 66.1. ТК РФ, а трудовые книжки на них не оформляются.